



ACCESS ALL ADVANTAGES

Die zukunfts- und rechtssichere Basis für personelle Zusammenarbeit in der Veranstaltungsbranche.

Warum Crewpass?

Crewpass gibt uns allen die Möglichkeit, den Personalbedarf auf Produktionen weiterhin flexibel nach Know-how und persönlichen Vorlieben abzudecken. Du kannst den Job machen, für den du brennst und sparst dir jegliche Zeit für Verwaltung, Bürokratie, Entsendungen/A1 Formulare usw.

Wie erfolgt die Zusammenarbeit?

Über dieses Modell bist du bei uns angestellt - also auch im Rahmen des Arbeitsverhältnisses kranken- und sozialversichert. Die Anstellung kann in drei Größen erfolgen: Crewpass350 mit 350 Stunden, Crewpass580 oder Crewpass1150 mit 1150 Stunden jährlich, was grob Anstellungen mit 15, 25 und 50 % entspricht. Nachdem wir einen Vertrag geschlossen haben, fragen wir dich für unsere Projekte an. Wenn es für dich passt, buchen wir dich auf das Projekt - passt es nicht, fragen wir dich natürlich für andere Projekte weiterhin an.

Wie sieht die Bezahlung aus?

Wir unterscheiden in der Anstellung in 3 Arten: 1. Techniker:in, 2. Systemtechniker:in & Operator:in und 3. Projektleiter:in & technische Leiter:in. Dementsprechend ist das Gehalt gestaffelt. Je mehr Stunden du für uns arbeiten möchtest, umso höher ist dein Stundenlohn. Für Nachtarbeit (23.00 Uhr bis 06.00 Uhr) zahlen wir einen Zuschlag in Höhe von 25 %.

Warum ist der Stundenlohn bei gleicher Tätigkeit in den jeweiligen Crewpass-Modellen unterschiedlich?

Den Unterschied machen hier die Verwaltungskosten pro Person. Beispielsweise eine Lohnabrechnung kostet immer gleich viel, unabhängig von der Stundenzahl. Deshalb können wir bei mehr geleisteten Stunden auch mehr pro Stunde bezahlen.

Wann wird gezahlt?

Dein Gehalt wird unabhängig davon, ob du im jeweiligen Monat für uns gearbeitet hast, zum Ende des Monats bezahlt. Du erhältst also ein konstantes monatliches Gehalt über die gesamte Vertragslaufzeit.

Darfst du während der Vertragslaufzeit auch für andere Unternehmen arbeiten?

Ja - natürlich.

Was ist mit PSA?

PSA bestehend aus Arbeitsschuhen, Handschuhen und einem Helm stellen wir. Dafür steht pro Person ein Budget von 150,00 € netto jährlich zur Verfügung. Solltest Du also beispielsweise eine Vorliebe für besondere Schuhe haben, die sehr teuer sind, musst du die eventuelle Differenz selbst tragen.

Erhältst Du bezahlten Urlaub?

Ja, und zwar in Relation zu den vereinbarten Stunden. Im kleinsten Modell bedeutet das rund 3,2 Urlaubstage und im größten rund 10,6 Urlaubstage pro Jahr.

Was ist, wenn Du eine Produktion zugesagt hast, dann aber krank wirst?

Dann werden die für die Produktion veranschlagten Stunden trotzdem deinem Zeitkonto gutgeschrieben. Voraussetzung ist allerdings eine bescheinigte Krankmeldung.

Bei weiteren Fragen wende dich gerne an personal@feedback.info

Willkommen im Team

